



МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

07 апреля 2015 года

г. Ставрополь

№ 46-к

О внесении изменений в Порядок формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Ставропольского края для замещения должностей руководителей государственных учреждений Ставропольского края, подведомственных министерству строительства и архитектуры Ставропольского края, утвержденный приказом министерства строительства и архитектуры Ставропольского края от 03 марта 2015 г. № 34-к

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Ставропольского края для замещения должностей руководителей государственных учреждений Ставропольского края, подведомственных министерству строительства и архитектуры Ставропольского края, утвержденный приказом министерства строительства и архитектуры Ставропольского края от 03 марта 2015 г. № 34-к, следующие изменения:

1.1. Пункты 11 и 12 изложить в следующей редакции:

«11. На втором этапе конкурса проводятся отборочные мероприятия, включающие в себя:

1) оценку уровня знаний претендентами:

государственного языка Российской Федерации – русского языка;

основ законодательства Российской Федерации, включая Конституцию Российской Федерации, Устав (Основной Закон) Ставропольского края, законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, а также законодательства Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей должности, на которую формируется ведомственный резерв, основ делопроизводства и документооборота, а также уровня владения информационно-коммуникационными технологиями (далее – экзаменационные мероприятия);

2) оценку профессионально-деловых и личностных качеств претендентов (далее – оценочные мероприятия)

(далее – отборочные мероприятия).

12. Экзаменационные мероприятия проводятся в форме тестирования (тест состоит из 55 вопросов). Оценка экзаменационных мероприятий осуществляется по бальной системе оценки: от 0 до 55 баллов.».

1.2. Дополнить пунктом 12¹ следующего содержания:

«12¹. Оценочные мероприятия проводятся с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионально-деловых и личностных качеств претендентов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, выполнение практических заданий. Оценка оценочных мероприятий осуществляется по бальной системе оценки: от 0 до 45 баллов.».

1.3. Пункты 13 и 14 изложить в следующей редакции:

«13. Претендент, набравший по итогам экзаменационных мероприятий менее 30 баллов, считается не прошедшим конкурс и не приглашается на дальнейшие отборочные мероприятия, о чем ему сообщается письменно в течение 7 календарных дней со дня проведения экзаменационных мероприятий.

14. После проведения отборочных мероприятий отдел направляет в комиссию список претендентов, набравших по итогам отборочных мероприятий 75 и более баллов.».

1.4. В пункте 15 слово «процентов» заменить словом «баллов».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый заместитель министра



В.В.Мануйлов