



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## ПРИКАЗ

24 июля 2020 года

861-пр

№ \_\_\_\_\_

г. Ставрополь

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр

В соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края» (с изменениями, внесенными приказами министерства образования и молодежной политики от 11 декабря 2013 г. № 1123-пр, от 05 декабря 2014 г. № 1302-пр, от 29 июня 2015 г. № 938-пр, от 30 декабря 2015 г. № 1819-пр, от 22 марта 2016 г. № 266-пр, от 23 июня 2016 г. № 784-пр, от 01 августа 2016 г. № 904-пр, от 23 июня 2017 г. № 950-пр, от 10 августа 2017 г. № 1100-пр, от 14 сентября 2017 г. № 1228-пр и от 27 декабря 2017 г. № 1693-пр, приказами министерства образования Ставропольского края от 12 апреля 2018 г. № 583-пр, от 27 июня 2018 г. № 1094-пр, от 30 сентября 2019 г. № 1460-пр и от 27 декабря 2019 г. № 1869-пр) (далее – Изменения).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 2.1-2.12 Изменений, которые вступают в силу на следующий день после дня официального

опубликования настоящего приказа и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Министр



Е.Н. Козюра

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Ставропольской краевой  
организации Профсоюза работников народного  
образования и науки Российской Федерации

\_\_\_\_\_ Л.Н. Манаева

## УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства  
образования Ставропольского края  
от 24.07.2020 № 861-нр

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр

1. Подпункт 4.4.6 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

1	2	3	4
4.	За организацию совместных проектов с образовательными организациями высшего образования под эгидой федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук»	устанавливается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно	20

2. В пункте 4.10:

2.1. В абзаце первом графы 3 пункта 8 таблицы «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных казенных дошкольных образовательных организаций для выплаты персональной стимулирующей надбавки» слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.2. В абзаце первом графы 3 пункта 11 таблицы «Критерии оценки деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций для выплаты персональной стимулирующей надбавки» слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.3. В абзаце первом графы 3 пункта 10 таблицы «Критерии оценки деятельности руководителей государственных образовательных организаций высшего образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки» слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.4. В таблице «Критерии оценки деятельности руководителей государственных организаций дополнительного профессионального образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки»:

2.4.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4
5.	Обеспечение адресной поддержки школ с низкими образовательными результатами, а также школ, функционирующих в сложных социально-экономических условиях	Работа со школами с низкими образовательными результатами, а также школами, функционирующими в сложных социально-экономических условиях (не менее 10% от общего числа муниципальных и государственных общеобразовательных организаций края)	15
		Всего	15

2.4.2. В абзаце первом графы 3 пункта 7 слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.5. В абзаце первом графы 3 пункта 7 таблицы «Критерии оценки деятельности руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для выплаты персональной стимулирующей надбавки» слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.6. В абзаце первом графы 3 пункта 7 таблицы «Критерии оценки деятельности руководителей отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, санаторной школы-интерната для выплаты персональной стимулирующей надбавки» слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.7. В абзаце первом графы 3 пункта 7 таблицы «Критерии оценки деятельности руководителей государственных образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, для выплаты персональной стимулирующей надбавки» слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.8. В абзаце первом графы 3 пункта 7 таблицы «Критерии оценки деятельности руководителей государственных организаций дополнительного образования для выплаты персональной стимулирующей надбавки» слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.9. В абзаце первом графы 3 пункта 7 таблицы «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного казенного учебно-воспитательного учреждения «Горнозаводская специальная общеобразовательная школа закрытого типа» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.10. В таблице «Критерии оценки деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Многофункциональный молодежный патриотический центр «Машук»:

2.10.1. Наименование дополнить словами «для выплаты персональной стимулирующей надбавки».

2.10.2. В абзаце первом графы 3 пункта 7 слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.11. В абзаце первом графы 3 пункта 7 таблицы «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного казенного общеобразовательного учреждения «Казачий кадетский корпус» слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.12. В абзаце первом графы 3 пункта 9 таблицы «Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Средняя общеобразовательная школа № 3» для выплаты персональной стимулирующей надбавки» слова «95-100 баллов» заменить словами «75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов».

2.13. Дополнить таблицей «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных учреждений Ставропольского края, являющихся базовыми школами федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук», для выплаты персональной стимулирующей надбавки» согласно приложению к настоящим Изменениям.

---

## Приложение

к изменениям, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных организаций Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 785-пр

### КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителей государственных общеобразовательных учреждений Ставропольского края, являющихся базовыми школами федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук», для выплаты персональной стимулирующей надбавки

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	5
		Отсутствие обоснованных жалоб	5
		Наличие образовательной программы организации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	5
		Наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		Всего:	20
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		Всего:	3

3.	Организация работы с одаренными детьми	Наличие победителей и/или призеров по итогам участия обучающихся в краевых, межрегиональных, всероссийских мероприятиях.	5
		Проведение мероприятий образовательного и воспитательного характера регионального, окружного уровней на базе образовательной организации.	2
		Проведение мероприятий образовательного и воспитательного характера федерального уровня на базе образовательной организации.	3
		Всего:	10
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Организация внеурочной занятости обучающихся не менее 80% от общей численности обучающихся образовательной организации.	5
		Оказание платных образовательных услуг	5
		Всего:	10
5.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	3
		Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		Всего:	5
6.	Кадровое обеспечение	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		Отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2

		Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		Всего:	6
7.	Охрана здоровья обучающихся	Выполнение норм питания	3
		Отсутствие травматизма	3
		Всего:	6
8.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		Отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		Отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		Всего:	3
9.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75,00 – 89,99 баллов – 4 балла; 90,00 – 100,00 баллов – 8 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		Своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		Всего:	8
10.		Своевременное, достоверное представ-	5



	Финансово-экономическая деятельность	ление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	
		Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		Достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в сфере общего образования Ставропольского края	12
		Всего:	25
11.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений в организации	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися	4
		Всего:	4
Итого:			100