



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Ставропольского края

ПРИКАЗ

18 мая 2017 г. г. Ставрополь № 01-05/340

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 29 апреля 2015 г. № 01-05/246

В целях совершенствования условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 29 апреля 2015 г. № 01-05/246 (с изменениями, внесенными приказами министерства здравоохранения Ставропольского края от 26 июня 2015 г. № 01-05/438, от 24 сентября 2015 г. № 01-05/696, от 01 июля 2016 г. № 01-05/580, от 21 октября 2016 г. № 01-05/954 и от 21 ноября 2016 г. № 01-05/1039) следующие изменения:

1.1. В пункте 6:

1.1.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Определение среднемесячной заработной платы в целях установления соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к среднемесячной заработной плате работников этих учреждений осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.».

1.1.2. Абзац седьмой исключить.

1.2. Пункт 7.6 исключить.

1.3 В приложении 1:

1.3.1. В пункте 1.1.1 слова «(центральных медико-санитарных частях)» исключить.

1.3.2. В пункте 3.1 слова «Бюро судебно-медицинской экспертизы» заменить словами «Краевое бюро судебно-медицинской экспертизы».

1.3.3. В пункте 3.3 слово «районных» заменить словом «городских».

1.3.4. Пункт 4.6 исключить.

1.4. В приложении 3 «Перечень показателей для определения персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Объединенный ведомственный архив министерства здравоохранения Ставропольского края»:

1.4.1. Таблицу пункта 1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Показатели	Весовой процент показателя в процентах к должностному окладу	Форма отчетности
1	2	3	4
1.	Отсутствие дефектов в организационной, диагностической, консультативной, лечебно-профилактической работе, выявленных по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	8	Копии актов inspectирующих органов
2.	Соблюдение требований приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», в части своевременного размещения информации о плановых и фактических показателях деятельности учреждения в полном объеме и поддержания ее в акту-	7	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов экономики и планирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля – главного бухгалтера министерства здравоохранения Ставропольского края (далее – министерство)

1	2	3	4
	альном состоянии		
3.	Обеспечение 100-процентного наличия оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения	8	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства, правового обеспечения министерства. Копии свидетельств о правах на объекты недвижимости и земельные участки или копии выписки из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним (далее – ЕГРП) по форме, утвержденной приказом Минэкономразвития России
4.	Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных документов, локальных актов требованиям законодательства (устав, коллективный договор с учетом приложений, Положение об оплате труда работников учреждения)	6	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства. Копия титульного листа коллективного договора. Положение об оплате труда работников учреждения с учетом всех вносимых изменений
5.	Специальная оценка условий труда, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке ¹	6	Копия отчета, заверенного специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства
6.	Отсутствие предписаний Государственной инспекции труда в Ставропольском крае по результатам проводимых проверок; Отсутствие замечаний по проверкам, проводимым сектором по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства	6	Копии актов Государственной инспекции труда в Ставропольском крае; Справка учреждения, заверенная специалистом сектора по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства
7.	Обеспечение достижения значений показателей заработной платы целевых категорий работников, определенных «дорожной картой» учреждения	15	Форма «ЗП-здрав» «дорожная карта» учреждения
8.	Обеспечение 100-процентной	7	Справка руководителя, заверенная

1	2	3	4
	наполняемости в «Программном комплексе по ведению паспортов медицинских учреждений» информационно-аналитической системы Министерства здравоохранения Российской Федерации и ежемесячное внесение изменений по всем вкладкам электронного паспорта		специалистами государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Медицинский информационно-аналитический центр»
9.	Отсутствие вступивших в законную силу решений судов по уголовным, гражданским, административным делам о незаконных действиях (бездействии) руководителей, иных работников учреждения или взыскании денежных средств	8	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства
10.	Отсутствие случаев несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров	5	Справка за подписью руководителя учреждения, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля – главным бухгалтером министерства
11.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда врачей не менее 43 процентов	6	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
12.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда среднего медицинского персонала не менее 47 процентов	4	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
13.	Обеспечение достижения окладной составляющей в оплате труда младшего медицинского персонала не менее 52 процентов	4	Справка руководителя, заверенная специалистом отдела экономики и планирования министерства
14.	Отсутствие случаев несвоевременной и некачественной сдачи бухгалтерской и бюджетной отчетности по итогам работы за первое полугодие, год	10	Справка руководителя, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля – главным бухгалтером министерства
15.	Итого:	100	-

».

1.4.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели для определения персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края

№ п/п	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу	Форма отчетности
1	2	3	4
1.	Отсутствие дефектов в организационной, образовательной, консультативной работе, выявленных по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	8	Копии актов inspectирующих органов
2.	Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных документов, локальных актов требованиям законодательства (устав, коллективный договор с учетом приложений)	5	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства. Копия титульного листа коллективного договора. Положение об оплате труда работников учреждения с учетом изменений
3.	Обеспечение 100-процентного уровня оснащенности учебных кабинетов, лабораторий, мастерских необходимым оборудованием в соответствии с образовательными стандартами по специальностям	6	Отчет по форме, утвержденной приказом Рособрнадзора от 12.03.2015 № 279 «Об утверждении форм документов, используемых Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в процессе лицензирования образовательной деятельности»
4.	Отсутствие случаев приостановления деятельности учреждения или структурных подразделений в связи с просроченностью или отсутствием лицензии и аккредитации	5	Копии лицензий и аккредитации
5.	Отсутствие вступивших в законную силу решений судов по уголовным, гражданским, административным делам о незаконных	6	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства

1	2	3	4
	действиях (бездействии) руководителей, иных работников учреждения или взыскании денежных средств		
6.	Наличие преподавателей, имеющих ученую степень и высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей не менее 70 процентов	8	Справка руководителя, заверенная начальником отдела государственной гражданской службы и кадровой работы министерства
7.	Трудоустройство выпускников целевого набора не менее 100 процентов	6	Копии справок от работодателей
8.	Обеспечение достижения значимых показателей заработной платы целевых категорий работников учреждений, определенных «дорожной картой» учреждения	15	Форма «ЗП-образование»; «дорожная карта» учреждения
9.	Наличие учебно-методических комплексов по каждой реализуемой основной образовательной программе (100 процентов)	6	Справка руководителя, заверенная начальником отдела государственной гражданской службы и кадровой работы министерства
10.	Отсутствие предписаний Государственной инспекции труда в Ставропольском крае по результатам проводимых проверок; Отсутствие замечаний по проверкам, проводимым сектором по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства	7	Копии актов Государственной инспекции труда в Ставропольском крае; Справка учреждения, заверенная специалистом сектора по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства
11.	Специальная оценка условий труда, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке ²	7	Копия отчета, заверенного специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства
12.	Укомплектованность штатного расписания штатными преподавателями не менее 80 процентов	6	Справка руководителя, заверенная начальником отдела государственной гражданской службы и кадровой работы министерства
13.	Отсутствие случаев несоблюдения предельного уровня соотно-	5	Справка за подписью руководителя учреждения, заверенная

1	2	3	4
	шения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров		начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
14.	Отсутствие случаев несвоевременной и некачественной сдачи бухгалтерской и бюджетной отчетности по итогам работы за первое полугодие, год	10	Справка руководителя, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
15.	Итого:	100	-

».

1.4.3. Таблицу пункта 3 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу	Форма отчетности
1	2	3	4
1.	Отсутствие дефектов в организационной, консультативной работе, выявленных по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	10	Копии актов inspectирующих органов
2.	Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных документов, локальных актов требованиям законодательства (устав, коллективный договор с учетом приложений)	10	Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства; копия титульного листа коллективного договора, Положение об оплате труда работников учреждения с учетом изменений
3.	Обеспечение 100-процентного наличия оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения	10	Справка руководителя, заверенная начальниками отделов бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства, правового обеспечения министерства. Копии свиде-

1	2	3	4
			<p>тельств о правах на объекты недвижимости и земельные участки или копии выписки из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним (далее – ЕГРП) по форме, утвержденной приказом Минэкономразвития России</p>
4.	<p>Отсутствие вступивших в законную силу решений судов по уголовным, гражданским, административным делам о незаконных действиях (бездействии) руководителей, иных работников учреждения или взыскании денежных средств</p>	10	<p>Справка руководителя, заверенная начальником или специалистом отдела правового обеспечения министерства</p>
5.	<p>Специальная оценка условий труда, не менее 100 процентов рабочих мест, подлежащих специальной оценке³</p>	10	<p>Копия отчета, заверенного специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства</p>
6.	<p>Соблюдение технологического регламента эксплуатации и обслуживания техники или другого оборудования</p>	10	<p>Справка учреждения, представленная техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации</p>
7.	<p>Обеспечение эффективности работы средств коллективной защиты</p>	10	<p>Наличие справки учреждения, заверенной специалистом отдела материально-технического обеспечения министерства</p>
8.	<p>Отсутствие предписаний Государственной инспекции труда в Ставропольском крае по результатам проводимых проверок; Отсутствие замечаний по проверкам, проводимым сектором по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства</p>	10	<p>Копии актов Государственной инспекции труда в Ставропольском крае; Справка учреждения, заверенная специалистом сектора по внутреннему финансовому контролю, внутреннему финансовому аудиту, государственному заказу министерства</p>
9.	<p>Отсутствие случаев несоблюде-</p>	10	<p>Справка за подписью руководите-</p>

1	2	3	4
	ния предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров		ля учреждения, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля – главным бухгалтером министерства
10.	Отсутствие случаев несвоевременной и некачественной сдачи бухгалтерской и бюджетной отчетности по итогам работы за первое полугодие, год	10	Справка руководителя, заверенная начальником отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля - главным бухгалтером министерства
11.	Итого:	100	-

».

1.5. Пункт 1.1 Приложения 4 «Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы руководителям учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» дополнить абзацем следующего содержания:

«время работы в органах управления здравоохранением.».

1.6. Приложение 5 «Порядок и показатели отнесения государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования (далее – образовательные организации) к группам по оплате труда руководителей» изложить в редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

1.7. В Приложении 6 «Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение руководителям государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, надбавки за стаж непрерывной работы»:

1.7.1. В наименовании слова «образовательных учреждений среднего профессионального образования» заменить словами «профессиональных образовательных учреждений».

1.7.2. В пункте 1 слова «образовательных учреждений среднего профессионального образования» заменить словами «профессиональных образовательных учреждений».

1.8. Приложение 7 «Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения предельного уровня заработной платы руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» признать утратившим силу.

1.9. Абзац третий примечания к Приложению 8 «Показатели кратности в зависимости от группы по оплате труда руководителей государственных

бюджетных, казенных и автономных учреждений и здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края» исключить.

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Кобзаренко Ю.Н. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1.6 настоящего приказа, который вступает в силу с 01 августа 2017 года.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Гавриленко Н.П.

Исполняющая обязанности министра



О.А. Дроздецкая

Приложение

к приказу министерства здравоохранения Ставропольского края от 18 мая 2017 г.
№ 01-05/340

«Приложение 5

к положению об оплате труда руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края

ПОРЯДОК

и показатели отнесения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Ставропольского края к группам по оплате труда руководителей

1. Государственные бюджетные профессиональные образовательные учреждения Ставропольского края (далее – образовательные организации) относятся к двум группам по оплате труда руководителей исходя из списочного состава обучающихся на начало учебного года.

2. Отнесение образовательных организаций к одной из двух групп по оплате труда руководителей производится по следующим показателям:

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций	Количество обучающихся в образовательных организациях
1	2	3
1.	I группа	1201 и выше
2.	II группа	до 1200

3. Группа по оплате труда руководителей определяется министерством здравоохранения Ставропольского края (далее – министерство), в ведомственной принадлежности которого находится образовательная организация, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по организациям среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год.

5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей.».

Заместитель министра



Н.П. Гавриленко