



Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края

П Р И К А З

07 июня 2018 г.

г.Ставрополь

№ 255

О внесении изменения в Приложение 3 к Положению о краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2016-2018 годах, утвержденному приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 16 мая 2016 г. № 140

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Приложение 3 к Положению о краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2016-2018 годах, утвержденному приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 16 мая 2016 г. № 140 «Об утверждении Положения о краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2016-2018 годах» (с изменениями, внесенными приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 10 апреля 2017 г. № 171), изложив его в редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Шагинову Л.Л.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



И.И.Ульянченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 07 июня 2018 г. № 255

«Приложение 3

к Положению о краевом конкурсе
«Эффективный коллективный догово-
р – основа согласования интересов
сторон социального партнерства» в
2016-2018 годах

ПОКАЗАТЕЛИ

для оценки участника конкурса

	Показатели	ГПК – 2 (ГПК – год проведения конкурса)	ГПК – 1	Темп роста (снижения) показателя, %
1	2	3	4	5
Раздел 1. Экономические показатели деятельности организации				
1.1.	Рентабельность производства, %			X
1.2.	Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. руб.			
1.3.	Доля затрат на оплату труда в себестоимости продукции, работ, услуг, %			X
Раздел 2. Оплата труда, социальные выплаты и другие гарантии и компенсации				
2.1.	Суммарный фонд начисленной заработной платы работников за год, тыс. руб.			
2.2.	Среднемесячная заработная плата в организации, руб.			
2.3.	Среднемесячная заработная плата рабочих, руб.			
2.4.	Среднемесячная заработная плата специалистов, руб.			
2.5.	Среднемесячная заработная плата руководителя, руб.			
2.6.	Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате в целом по организации			X
2.7.	Удельный вес в структуре заработной платы: окладной (тарифной) части, %			

1	2	3	4	5
	стимулирующих выплат, % компенсационных выплат, %			
2.8.	Минимальный размер заработной платы в организации, руб.			
2.9.	Наименьшая тарифная ставка (оклад) в организации, руб.			
2.10.	Индексация заработной платы, %			X
2.11.	Выплаты социального характера в расчете на одного работника, руб., в том числе: материальная помощь; затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха); возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях; затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия; затраты на удешевление питания работников; иные выплаты			
2.12.	Количество работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченных оздоровительными мероприятиями за счет средств организации, чел.			
Раздел 3. Охрана и условия труда				
3.1.	Численность пострадавших на производстве, чел.			
3.2.	Количество выявленных профессиональных заболеваний, ед.			
3.3.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.			
3.4.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника, руб.			
3.5.	Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест) за пять лет, предшествующих году участия в конкурсе, ед.			

1	2	3	4	5
3.6.	Количество рабочих мест в организации на момент проведения последней специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест), ед.			
3.7.	Доля рабочих мест с вредными условиями труда, %			X
3.8.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, % от необходимого количества			X
3.9.	Затраты на обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты сверх типовых норм, руб.			
3.10.	Проведение за счет средств работодателя обязательных медицинских осмотров работников, предусмотренных законодательством, % от необходимого количества			X
3.11.	Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием по установленным нормам, % от необходимого количества			X
3.12.	Численность работников службы охраны труда с учетом Межотраслевых нормативов, ед.			
3.13.	Фактическая численность работников службы охраны труда, чел.			
3.14.	Количество работников, прошедших диспансеризацию, чел.			
3.15.	Проведение работы по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа (информирование работников по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа в программы проведения инструктажей по охране труда, распространение плакатов, листовок, буклетов, видео-роликов, видео-фильмов, размещение макетов и стендов)			X

1	2	3	4	5
Раздел 4. Занятость работников, развитие кадрового потенциала				
4.1	Среднесписочная численность работников, чел.			
4.2.	Штатная численность, ед.			
4.3.	Численность уволенных, чел., в том числе: по собственному желанию, чел.; в связи с сокращением численности и (или) штатов, чел.			
4.4.	Численность инвалидов в организации, чел.			
4.5.	Численность иностранных работников, чел.			
4.6.	Создано новых рабочих мест, ед.			
4.7.	Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, чел.			
4.8.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, руб.			
4.9.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на одного работника, руб.			
4.10.	Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел., в том числе: рабочие специалисты руководители			

Руководитель организации

Представитель работников

(ф.и.о.)

(подпись)

(ф.и.о.)

(подпись)

М.П.

М.П.

».