



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Ставропольского края

ПРИКАЗ

05 декабря 2018 г. г. Ставрополь № 01-05/1333

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 26 июня 2015 г. № 01-05/439

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 26 июня 2015 г. № 01-05/439 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. Пункт 1.5 раздела изложить в следующей редакции:

«Индексация заработной платы работников казенных учреждений производится в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, в порядке, определенном Отраслевым соглашением между министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Индексация заработной платы производится ежегодно при условии, что индекс роста потребительских цен в крае превысил в расчетном периоде 2 процента. При этом используется официально опубликованные данные Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов.

Размер и порядок индексации заработной платы определяется приказом (распоряжением) руководителя подведомственной организации. Приказ (распоряжение) должен быть издан не позднее месяца после окончания года, за который производится индексация.».

1.1.2. Пункт 1.8 после слов «установленного федеральным законодательством» дополнить словами «, и обеспечивается за счет средств соответствующих бюджетов, а также средств, полученных от предпринимательской деятельности.».

1.1.3. В примечании «2» пункта 1.12 слова «уборщик производственных и служебных помещений» заменить словами «уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений».

1.1.4. Пункт 1.16 изложить в следующей редакции:

«Штатное расписание учреждения формируется с учетом номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н, действующей в учреждении системы нормирования труда, нормативной численности работников, определяемой по нормативным показателям и их сочетаниям, расчетным величинам, необходимой для выполнения всех возложенных на то или иное учреждение (подразделение) функций и определенного объема работы, оказываемых услуг. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения в соответствии с утвержденной структурой учреждения и согласовывается с министерством.».

1.2. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.2.1 Пункт 3.1.1 после абзаца третьего дополнить текстом следующего содержания:

«По результатам специальной оценки условий труда, определившим условия труда 3 класса (вредные условия труда), установление доплат к окладам (должностным окладам) работников, в зависимости от степени вредности, устанавливать не ниже минимальных размеров:

Класс (подкласс) условий труда	Минимальный размер доплаты к окладу (должностному окладу) в процентах
3.1	4
3.2	10
3.3	15
3.4	24

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации и Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.».

1.2.2. Абзац четвертый пункта 3.1.1 исключить.

1.2.3. Абзац второй подпункта 3.1.2.2 пункта 3.1.2 изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты за сверхурочную работу рассчитывается исходя из размера дневной ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Ча-

совая ставка рассчитывается путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада), стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок на количество рабочих часов в месяце, за который рассчитывается доплата.».

1.2.4. Абзац первый в подпункте 3.1.2.3 пункта 3.1.2 после слов «не менее 35 процентов часового оклада (должностного оклада) дополнить словами «с учетом компенсационных и стимулирующих выплат».

1.2.5. Подпункт 3.1.2.6 пункта 3.1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитывать исходя из размера дневной ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Дневная ставка рассчитывается путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада), стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок на количество рабочих дней в месяце, за который рассчитывается доплата.

В случае, если работник отработал неполный день, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитывается исходя из размера часовой ставки, количества фактически отработанных часов.

Часовая ставка рассчитывается путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада), стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок на количество рабочих часов в месяце, за который рассчитывается доплата.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется приказом руководителя по учреждению.».

1.2.6. Дополнить подпунктом 3.1.4 следующего содержания:

«Для определения выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящих в расчет дневной или часовой ставки за сверхурочную работу, за работу в ночное время, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, определенных подпунктами 3.1.2.2, 3.1.2.3 и 3.1.2.6 настоящего положения, учреждения составляют и утверждают локальным нормативным актом, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, используемых при расчетах.».

1.3. Абзац пятый пункта 4.3.6 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» исключить.

1.4. Абзац первый пункта 5.8 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителей казенных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер» после слов «настоящего Положения» дополнить словами «, при наличии условий для установления выплат, указанных в данных пунктах.».

1.5. Пункт 7.1 раздела 7 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплату их с уплатой процентов в размере 1/100 действующей ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплачен-

ных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).».

1.6. Пункт 8.5 раздела 8 «Планирование фонда оплаты труда в учреждениях» дополнить абзацем следующего содержания:

«доплату до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда.».

1.7. В разделе «4 квалификационный уровень» таблицы «Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников» Приложения 1 к Положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения Ставропольского края после слов «медицинская сестра врача общей практики» дополнить словами «(семейного врача);».

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Кобзаренко Ю.Н. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Гавриленко Н.П.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



В.Н. Мажаров